



## Mitarbeiterinformation 2 | 2024

Am 20. September haben die Arbeitgeber im Rahmen der 2. Tarifverhandlungsrunde sowohl für den Lohntarif als auch für den Manteltarif ein Angebotspaket unterbreitet. Grundlage für die angebotenen Konditionen ist eine Laufzeit von 36 Monaten für beide Tarifverträge.

Im Lohntarif beinhaltet das Angebot Erhöhungen für den CIT-Bereich von 1,36 Euro bis 1,52 Euro pro Stundengrundlohn, im Cash-Bereich von 1,26 Euro bis 1,52 Euro pro Stundengrundlohn, jeweils mit dem Ziel die Tariflöhne bundesweit weiter anzugleichen.

Im Manteltarif bieten die Arbeitgeber an, den Grundurlaubsanspruch neu zu regeln und deshalb auf die stufenweise Urlaubsstaffel zu verzichten, wobei aktuell Beschäftigte einer Besitzstandswahrung unterliegen sollen. Daneben soll der Beginn des Überstundenzuschlags attraktiver gestalten werden. Dies unter Berücksichtigung eines Ausgleichszeitraums von 3 Monaten für Überstunden und Minderstunden. Die Anwesenheitsprämie wurde unter Wegfall weniger anderer Regelungen deutlich angehoben.

Die Arbeitgeber haben zudem weitere Verhandlungen im Zeitraum bis zur terminierten Tarifrunde am 17. und 18. Oktober 2024 angeboten, um Leermonate zu verhindern.

### Angebote Arbeitgeberseite - Bundeslohntarif - CIT

Region	Bundesland	Aktuell	1. Angebot		
			1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr
Tarifgebiet 1	Nordrhein-Westfalen	21,18 €	21,60 €	22,04 €	22,54 €
Tarifgebiet 1	Niedersachsen	20,57 €	21,00 €	21,46 €	22,00 €
Tarifgebiet 2	Bayern	20,51 €	20,94 €	21,40 €	21,94 €
Tarifgebiet 2	Baden-Württemberg	20,51 €	20,94 €	21,40 €	21,94 €
Tarifgebiet 2	Hessen	20,23 €	20,68 €	21,15 €	21,68 €
Tarifgebiet 2	Bremen	20,23 €	20,68 €	21,15 €	21,68 €
Tarifgebiet 2	Hamburg	20,23 €	20,68 €	21,15 €	21,68 €
Tarifgebiet 3	Rheinland-Pfalz	19,41 €	19,88 €	20,39 €	20,94 €
Tarifgebiet 3	Saarland	19,41 €	19,88 €	20,39 €	20,94 €
Tarifgebiet 4	Schleswig-Holstein	18,54 €	18,98 €	19,48 €	20,00 €
Tarifgebiet 4	Sachsen	18,47 €	18,97 €	19,46 €	19,99 €
Tarifgebiet 4	Sachsen-Anhalt	18,47 €	18,97 €	19,46 €	19,99 €
Tarifgebiet 4	Thüringen	18,47 €	18,97 €	19,46 €	19,99 €
Tarifgebiet 4	Berlin	18,47 €	18,97 €	19,46 €	19,99 €
Tarifgebiet 4	Brandenburg	18,47 €	18,97 €	19,46 €	19,99 €
Tarifgebiet 4	Mecklenburg Vorpommern	18,47 €	18,97 €	19,46 €	19,99 €

Das Arbeitgeberangebot im Bereich **CIT** würde damit bei 173 h monatlicher Regelarbeitszeit zu Lohnsteigerungen **pro Monat** je nach Tarifregion zwischen **+ 235,28 € brutto bis + 262,96 € brutto** führen.



Angebote Arbeitgeberseite - Bundeslohntarif - Cash

Region	Bundesland	Aktuell	1. Angebot		
			1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr
Tarifgebiet 1	Nordrhein-Westfalen	17,90 €	18,29 €	18,71 €	19,18 €
Tarifgebiet 1	Niedersachsen	17,84 €	18,21 €	18,62 €	19,08 €
Tarifgebiet 1	Bayern	18,01 €	18,37 €	18,74 €	19,17 €
Tarifgebiet 1	Baden-Württemberg	17,90 €	18,29 €	18,71 €	19,18 €
Tarifgebiet 1	Hessen	18,01 €	18,37 €	18,74 €	19,17 €
Tarifgebiet 1	Bremen	17,90 €	18,29 €	18,71 €	19,18 €
Tarifgebiet 1	Hamburg	17,90 €	18,29 €	18,71 €	19,18 €
Tarifgebiet 2	Rheinland-Pfalz	15,77 €	16,15 €	16,57 €	17,02 €
Tarifgebiet 2	Saarland	15,77 €	16,15 €	16,57 €	17,02 €
Tarifgebiet 2	Schleswig-Holstein	15,77 €	16,15 €	16,57 €	17,02 €
Tarifgebiet 2	Sachsen	15,73 €	16,15 €	16,57 €	17,02 €
Tarifgebiet 2	Sachsen-Anhalt	15,73 €	16,15 €	16,57 €	17,02 €
Tarifgebiet 2	Thüringen	15,73 €	16,15 €	16,57 €	17,02 €
Tarifgebiet 2	Berlin	15,73 €	16,15 €	16,57 €	17,02 €
Tarifgebiet 2	Brandenburg	15,73 €	16,15 €	16,57 €	17,02 €
Tarifgebiet 2	Mecklenburg Vorpommern	15,73 €	16,15 €	16,57 €	17,02 €

Das Arbeitgeberangebot im Bereich **Cash** würde damit bei 173 h monatlicher Regelarbeitszeit zu Lohnsteigerungen **pro Monat** je nach Tarifregion zwischen **+ 223,17 € brutto bis + 262,96 € brutto** führen.



### Angebote Arbeitgeberseite - Bundesmanteltarif

#### bundesweite jährliche Anwesenheitsprämie

CIT	Urlaub (nach 1 Jahr)	Weihnachten / Sonderzahlungen	Gesamt ca. aktuell	1. Angebot		
				1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr
Baden-Württemberg	11,76 pro Tag	250	600,00	0,30	0,35	0,40
Bayern		nach 5J 20% / 8J 30% / 10J 40 %	980,50	0,30	0,35	0,40
Berlin		0,30 pro Stunde	555,00	0,30	0,35	0,40
Brandenburg		0,30 pro Stunde	555,00	0,30	0,35	0,40
Bremen	1 % Bruttojahreslohn	1,5 % Bruttojahreslohn	1.075,00	0,30	0,35	0,40
Hamburg	1,25 % Bruttojahreslohn	nach 1 Jahr 1,25 %	1.060,00	0,30	0,35	0,40
Hessen		0,20 pro Stunde	370,00	0,30	0,35	0,40
Mecklenburg-Vorpommern		0,20 pro Stunde	370,00	0,30	0,35	0,40
Niedersachsen	1 % Bruttojahreslohn	nach 2J 1% / 3-6J 2%/ ab 6J 3 %	819,40	0,30	0,35	0,40
Nordrhein-Westfalen		0,20 pro Stunde	370,00	0,30	0,35	0,40
Rheinland-Pfalz		0,20 pro Stunde	370,00	0,30	0,35	0,40
Saarland		0,20 pro Stunde	370,00	0,30	0,35	0,40
Sachsen		0,20 pro Stunde	370,00	0,30	0,35	0,40
Sachsen-Anhalt		0,20 pro Stunde	370,00	0,30	0,35	0,40
Schleswig-Holstein		0,20 pro Stunde	370,00	0,30	0,35	0,40
Thüringen		0,20 pro Stunde	370,00	0,30	0,35	0,40

Das Angebot der Arbeitgeber für eine **bundesweit einheitlich geltende Anwesenheitsprämie** unter Abschaffung der regional tariflichen Insellösungen bedeutet eine Einmalzahlung pro Jahr aufgeteilt auf 2 Auszahlungszeiträume im Mai und November für 3 Jahre Laufzeit von insgesamt

- **im 1. Jahr 622,80 € brutto/Jahr**
- **im 2. Jahr 726,60 € brutto/Jahr**
- **im 3. Jahr 830,40 € brutto/Jahr**

Selbstverständlich gilt **Besitzstandswahrung**, für die Mitarbeiter, die aktuell höhere Gesamtbeträge haben.



**Angebot Arbeitgeberseite - Bundesmanteltarif - Urlaubstage**

CIT	Urlaubstage	1. Angebot		
		1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr
Baden-Württemberg	30,00	30	30	30
Bayern	23,00	24	25	26
Berlin	22,00	24	25	26
Brandenburg	22,00	24	25	26
Bremen	26,00	26	27	27
Hamburg	20,00	24	25	26
Hessen	25,00	26	27	27
Mecklenburg-Vorpommern	22,00	24	25	26
Niedersachsen	26,00	26	27	27
Nordrhein-Westfalen	22,00	24	25	26
Rheinland-Pfalz	23,00	24	25	26
Saarland	23,00	24	25	26
Sachsen	22,00	24	25	26
Sachsen-Anhalt	22,00	24	25	26
Schleswig-Holstein	21,00	24	25	26
Thüringen	22,00	24	25	26

Das Angebot der Arbeitgeberseite beinhaltet die **stufenweise Anhebung** des Grundurlaubsanspruchs unter paralleler Reduzierung der Urlaubsstaffel hin zu einer stufenweisen Angleichung.

**Der Besitzstand für Altbeschäftigte bleibt gewahrt.**

Mitarbeiterinformation 2 | 2024

Angebot Arbeitgeberseite - Bundesmanteltarif –  
Beginn des Überstundenzuschlags

		1. Angebot			
		aktuell	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr
<b>Baden-Württemberg</b>	25%	174	174	174	174
<b>Bayern</b>	25%	188	187	185	182
<b>Berlin</b>	25%	189	187	185	182
<b>Brandenburg</b>	25%	194	192	190	188
<b>Bremen</b>	25%	191	187	185	182
<b>Hamburg</b>	25%	198	192	190	188
<b>Hessen</b>	25%	174	174	174	174
<b>Mecklenburg-Vorpommern</b>	25%	194	192	190	188
<b>Niedersachsen</b>	25%	174	174	174	174
<b>Nordrhein-Westfalen</b>	25%	186	186	185	183
<b>Rheinland-Pfalz</b>	25%	174	174	174	174
<b>Saarland</b>	25%	174	174	174	174
<b>Sachsen</b>	25%	194	192	190	188
<b>Sachsen-Anhalt</b>	25%	194	192	190	188
<b>Schleswig-Holstein</b>	25%	174	174	174	174
<b>Thüringen</b>	25%	194	192	190	188

Das Angebot der Arbeitgeberseite sieht für 3 Jahre Laufzeit eine weitere **stufenweise Reduzierung der Zahl für den Beginn des Überstundenzuschlags** vor und damit eine weitere stufenweise Angleichung in den Tarifregionen. Der Ausgleichszeitraum für **Überstunden und Minderstunden** soll hierbei einen **3-monatigen Ausgleichszeitraum** beinhalten.



## Mitarbeiterinformation 2 | 2024

**Mit diesem Angebot zur Lohntariferhöhung und den Anpassungen im Manteltarif haben die Arbeitgeber ein Gesamtpaket unterbreitet, welches unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen Situation und der zu erwarteten Entwicklungen der nächsten Jahre die finanziellen Möglichkeiten der Branche bereits voll ausschöpft.**

**Die Arbeitgeber sind bereit, die laufenden Tarifverhandlungen zügig fortzusetzen und im Sinne aller Mitarbeitenden der Branche zeitnah einen neuen Tarifabschluss zu vereinbaren.**

Bad Homburg, 27. September 2024